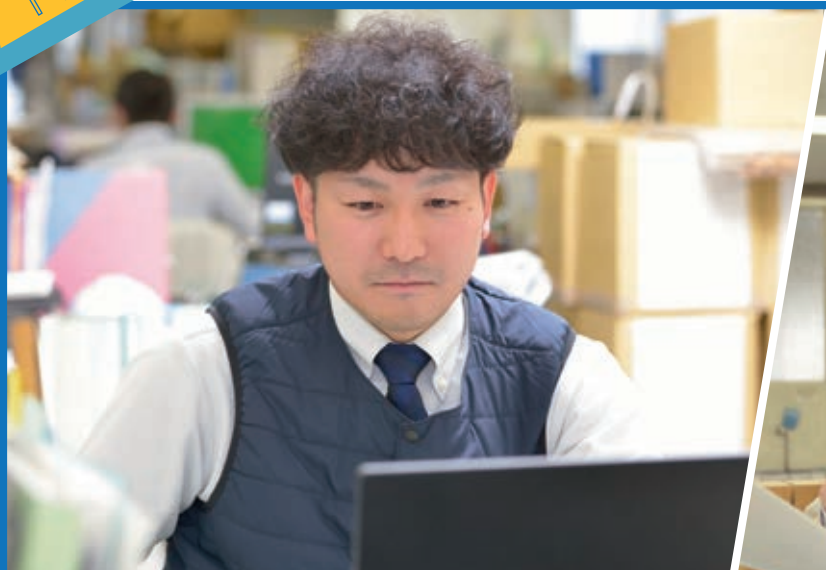




その  
技術  
まちづくりに  
どう生かす？



## 杉浦 匠

建設局 道路部 道路計画課 主査  
[平成24年度採用]

### 【異動歴】

平成24年度～平成26年度 市民局 井川支所  
平成27年度～平成29年度 建設局 道路部 葵北道路整備課  
平成30年度～令和2年度 市長公室 東京事務所  
令和3年度～ 現所属



### 現在の担当業務とやりがい

私は現在、道路部内における事業の進捗管理及び予算取得のための連絡調整業務を行っています。市民の皆さんが利用するインフラを整備するための予算を国の財源から確保できるよう、事業計画の見直しや新たな制度の活用を検討し、予算を確保することができたときにやりがいを感じます。

### 職場の雰囲気

明るい雰囲気です。有給休暇を取得しやすいため、仕事とプライベートが両立でき、メリハリをつけて仕事に向かっています。

### これまでの経験の中で大変だったこと

東京事務所勤務の際、国への予算要望活動において、各局の要望内容を限られた時間の中で数多くの相手方に要望できるよう、議員会館や各関係省庁への説明やアポ取得のために1日に何往復も走り回り、効率的な要望スケジュールを組むことが大変でした。

### COLUMN

井川支所勤務の3年間は、  
山間地で宿舍生活を送りました。  
上司や地域の人たちとの交流が大変  
濃かったのが良い思い出です！

### SCHEDULE

| 8:30            | 9:00               | 10:00        | 11:00         | 12:00 | 13:00               | 15:30            | 16:30         | 17:15 |
|-----------------|--------------------|--------------|---------------|-------|---------------------|------------------|---------------|-------|
| 勤務開始<br>メールチェック | 担当課と打合せ<br>及びヒアリング | 事業者との<br>打合せ | 書類の確認<br>及び作成 | 昼休憩   | 予算管理箇所の<br>現場視察及び調査 | 国・関係機関<br>との連絡調整 | 書類の確認<br>及び作成 | 勤務終了  |

### WORK

- ◆道路、河川、公園、上下水道工事などの設計・監理、施設・管路の維持管理
- ◆市街地再開発、交通政策、区画整理などの都市計画に関する企画調整



## 静岡市が進めている事業 静岡市のみちづくり

### PICKUP!

東名・新東名に中部横断自動車道が加わった本市の優れた立地環境を生かし、ヒト・モノの交流を活性化するとともに持続可能な発展に繋げるため、ICアクセス道路等の整備により道路ネットワークを強化しています。また、老朽化する道路にアセットマネジメントの考えを取り入れ、予防保全的な補修・補強や計画的な更新を進めることで「使い続けられる道路」を提供します。



清水富士宮線(高架部)



石部海上橋 耐震・補強工事

### MESSAGE

#### 1年目職員からメッセージ



建設局 道路部 道路保全課  
内山 隼人  
[令和4年度採用]  
【出身学部】  
生産工学部土木工学科

#### 仕事の覚え方

先輩職員が分かりやすく丁寧に教えてくれます。また、研修制度も充実しているため、技術職員として必要な知識を基礎から身に付けることができます。

#### 市職員を目指す方へ

幅広い年齢の方とコミュニケーションを取っておくと、仕事をするうえできっと役立ちます。また、専門用語なども知識として蓄えておくと良いと思います。



# 建築



## 渡邊 祐子

都市局 建築部 住宅政策課 主任技師  
[平成28年度採用]

### 【異動歴】

平成28年度～平成30年度 教育局 教育施設課  
平成31年度～ 現所属



### COLUMN

志望動機は  
「コンパクトながら賑やかなまち」の  
維持に貢献したいと考えたから！

### 現在の担当業務とやりがい

私は市営住宅の整備計画の作成や住生活基本計画の改定などを担当しています。現所属は4年目になりますが、これまで行ってきた市営住宅の現地調査の経験を基に、周囲と議論をしながら現地の実態に即した計画となるよう、改善に繋がれることにやりがいを感じています。

### 職場の雰囲気

住宅政策課は6つの係があり、市民、事業者、国・県と多様な相手方がいる業務を行う賑やかな職場です。私の所属する係は、特に女性の技術職員が活躍しています。

### 静岡市役所で働くことの魅力

自分が住んでいるまちを運営する側の目線で見ることができるのも魅力ですが、何より市民の暮らしに直結する仕事なので、責任の重さを感じながらもやりがいを感じています。

### SCHEDULE

|                 |              |        |       |                |        |        |       |
|-----------------|--------------|--------|-------|----------------|--------|--------|-------|
| 8:30            | 9:00         | 10:00  | 12:00 | 13:00          | 15:00  | 17:00  | 17:15 |
| 勤務開始<br>メールチェック | 事業者との<br>打合せ | 計画案の作成 | 昼休憩   | 部長への<br>計画案の説明 | 計画案の修正 | 会議室の手配 | 勤務終了  |

### WORK

- ◆ 公共施設の建築工事の設計・監理、維持管理
- ◆ 建築確認申請の審査・検査、建築・住宅政策の企画調整

## 静岡市が進めている事業

### (仮称)静岡市海洋・地球総合ミュージアム整備運営事業

「国際海洋文化都市・清水」の実現のため、国際客船の玄関口である清水港日の出ふ頭周辺に新たな集客・交流ゾーンの核となるミュージアムを整備します。本ミュージアムは、「駿河湾」をテーマに、水族館や博物館といったこれまでのミュージアムの垣根を越えた、ほかに類を見ない新たな視点の施設として、令和8年4月の供用開始を目指しています。



(仮称)静岡市海洋・地球総合ミュージアム

### PICKUP!

### MESSAGE

#### 1年目職員からメッセージ



都市局 建築部 建築指導課  
古賀 愛美  
[令和4年度採用]  
【出身学部】  
工学部工学科建築学コース

### 静岡市の技術職として 働くことの魅力

営繕や都市計画など、多様な知識を得ながらキャリアを重ねられます。原則引っ越しを伴う遠方への異動が無いことも魅力の1つです。

### オフの楽しみ方

職場の近くにある図書館で本を借りて読書を楽しんでいます。昼休憩時に図書館に行くこともあります。



## 堀越 友輔

都市局 建築部 設備課 主任技師

[平成25年度採用]

### 【異動歴】

平成25年度～平成28年度 上下水道局 下水道部 下水道施設課

平成29年度～令和2年度 経済局 商工部 中央卸売市場

令和3年度～ 現所属

### COLUMN

研修制度が  
充実しているため、  
自分自身のスキルアップを  
図ることができる環境があります！



### 現在の担当業務とやりがい

私は公共建築物の性能や機能を維持するための日常点検や計画的な修繕を行う施設保全を推進する業務を担当しています。市の所管施設の施設整備担当者から修繕方法や費用に関する相談を受け、業者選定に関する助言や、材料、修繕範囲等の提案を行い、コストを削減できたときや、無事修繕が完了したときにやりがいを感じます。

### 職場の雰囲気

相談事や困っていることに対し、同僚や先輩、上司が親身に話を聞いて、助言や解決の方向性を示してくれます。風通しが良く働きやすい職場です。

### これまでの経験の中で大変だったこと

中央卸売市場で経験した、施設の全停電を伴う電気設備点検が印象に残っています。生鮮食料等を扱う施設のため、市場関係者との調整や、短時間で点検を確実に行わなければならない、大変苦労しました。

### SCHEDULE

| 8:30            | 9:00                 | 10:00       | 12:00 | 13:00       | 15:30               | 16:00 | 16:30              | 17:15    |
|-----------------|----------------------|-------------|-------|-------------|---------------------|-------|--------------------|----------|
| 勤務開始<br>メールチェック | 施設整備担当者<br>と修繕内容の打合せ | 施設の<br>図面確認 | 昼休憩   | 劣化状況の<br>調査 | 施設整備担当者<br>に劣化状況の報告 | 帰庁    | 施設保全に関する<br>意見書の作成 | 勤務<br>終了 |

現場に移動

### WORK

◆ 公共建築物・プラント施設の電気設備工事の設計・監理、維持管理



## 静岡市が進めている事業 夜間景観整備事業

PICKUP!

観光客の滞在時間延伸や宿泊者数増加を図るため、世界的照明デザイナーである「石井幹子氏」との連携により、夜間の観光振興の核となる、魅力的な夜間景観の整備を進めており、令和4年度には駿府城公園にある「東御門・翼櫓等」を照明整備しました。今後も当エリア内において、静岡市のシンボルとしての夜間景観を磨き上げる照明整備を進めます。



駿府城公園(東御門)



駿府城公園(翼櫓)

### MESSAGE

1年目職員からメッセージ



環境局 廃棄物処理課

梅原 嵩仁

[令和4年度採用]

【出身学部】

理工学部電子情報工学科

### 仕事をする上で大切にしていること

個人で仕事をするのではなく、チームで仕事をしていることを意識し、日頃からコミュニケーションをとることで連携しやすいように心がけています。

### 静岡市の技術職として働くことの魅力

市民の生活基盤(道路・上下水道・公共設備・ごみ処理施設等)を支える重要な責務を担っていることにやりがいを感じています。



# 機械



## 鶴見 文哉

建設局 土木部 技術政策課 主任技師  
[平成25年度採用]

### 【異動歴】

平成25年度～平成28年度 環境局 廃棄物処理課  
平成29年度～令和3年度 都市局 建築部 設備課  
令和4年度～ 現所属



### 現在の担当業務とやりがい

私は市が発注する工事について、設計どおりの成果や品質が確保されているかを確認する工事検査を主に担当しています。成果物が適切であるか最終的な判断をする責任ある仕事に、やりがいを感じます。このほか、優れた工事業者に対する表彰事業も行っており、微力ながら建設業の発展や技術者の意欲向上に貢献できることも魅力です。

### 職場の雰囲気

すぐに相談できる温かい雰囲気の職場です。検査員としてはまだ経験不足のため、先輩からアドバイスをもらいながら日々業務を行っています。また、有給休暇も取得しやすく働きやすさを実感しています。

### 静岡市役所で働くことの魅力

幅広い分野で仕事ができ、各分野で求められる専門知識や法令を学ぶことで、自身の成長を実感できます。また、1つの分野のエキスパートを目指す働き方を選択できるのも魅力です。

機械の知識を生かし、  
建築設備やプラントなど  
様々な分野から市民生活を支える  
非常にやりがいのある仕事です！

### COLUMN

### SCHEDULE

|                 |       |               |       |           |       |       |               |
|-----------------|-------|---------------|-------|-----------|-------|-------|---------------|
| 8:30            | 9:00  | 10:00         | 12:00 | 13:00     | 16:00 | 16:30 | 17:15         |
| 勤務開始<br>メールチェック | 課内打合せ | 工事検査書類の<br>確認 | 昼休憩   | 現場に<br>移動 | 工事検査  | 帰庁    | 工事検査結果の<br>作成 |
|                 |       |               |       |           |       |       | 勤務<br>終了      |

### WORK

◆ 公共建築物・プラント施設の機械設備工事の設計・監理、維持管理



## 静岡市が進めている事業 浸水対策推進事業

### PICKUP!

近年頻発化する局地的豪雨や台風により、短時間強雨の発生頻度や降雨量が増加しています。本市では、過去に浸水被害が発生した地区に対して、降った雨を一時的に貯める雨水貯留管や、雨水幹線から河川へ強制排水する雨水ポンプ場等の施設の整備・維持管理を進めることで、浸水被害の軽減に努めています。



下川原雨水貯留管



高橋雨水ポンプ場

### MESSAGE

### 1年目職員からメッセージ



上下水道局 下水道部  
下水道維持課  
片岡 大雄  
[令和4年度採用]  
【出身学部】  
工学部機械工学科

### 仕事の覚え方

先輩職員に積極的に質問し、知識を習得しています。また、学んだことをデータにまとめ、自分だけのマニュアルを作成して仕事を覚えています。

### 静岡市の魅力・オススメポイント

自然、文化、都市のバランスが良いところです。安倍川花火大会は、花火という文化を自然豊かな安倍川周辺や、賑やかな駅前など様々な角度から楽しむことができます。

## 職務経験者採用 機械



**鈴木 誠人** [平成29年度採用]

環境局 ごみ減量推進課 主査

【異動歴】平成29年度～令和2年度 上下水道局 水道部 水道施設課  
令和3年度～ 現所属

【前 職】石油化学会社 6年勤務

### 静岡市役所に転職した理由

高校卒業後、県外で生活する中で家族も含めた長期的な生活環境を考えたときに、地元に戻って仕事がしたいと考えました。民間企業では仕事内容が特定の分野に限られますが、市役所では日常生活に必要な不可欠な幅広い事業に携わることができると考え、転職しました。

### 現在の担当業務とやりがい

現在、廃棄物処理関連施設の建設事業を担当し、事業計画の策定や建設に伴う調査の施工監理を行っています。市が実施する事業は市民生活に直結するため、事業の進捗状況等を発信していく必要があります。担当業務の成果が新聞など報道で取り上げられ、世間一般に周知された際に、大きなやりがいや責任を感じます。

### 転職を考えている方へ

前職と全く同じ業務を担当することは少ないかもしれませんが、市役所には多様な業務があるので、必ずどこかの場面で経験が生きてきます。これまで培ってきた経験を、静岡市のまちづくりに一緒に生かしていきたいと思います。

## 高校卒程度採用 土木

### 現在の担当業務とやりがい

現在、葵区・駿河区の河川水路や付属する水門・ポンプ等の河川管理施設の維持管理を担当しています。市民の声を聴きながら業務を行う中で、多くの経験を積み日々成長できていると感じています。また、感謝の言葉をいただくこともあり、仕事のやりがいや達成感につながっています。

### 入庁前に感じていた不安とその解決方法

入庁前は、学生生活の中では接する機会の少ない幅広い年齢層の方とどのようにコミュニケーションを取れば良いか不安に感じていましたが、自分から積極的に挨拶をし、困ったことがあれば上司や先輩にすぐ相談するようにしました。相談しやすい環境で優しく接してもらった中で、いつの間にか入庁前に感じていた不安は消えていました。

### 就職を考えている方へ

市役所の土木職は、道路、河川、都市計画、上下水道など業務内容が多岐にわたるため、多角的な視点で市民生活を支えることができるやりがいのある仕事です。多彩な分野にチャレンジしたい方、静岡市が好きな方、私たちと一緒に働きましょう。



**守田 愛菜** [令和3年度採用]

建設局 土木部 河川課 技師

【異動歴】令和3年度～ 現所属

## 高校卒程度採用 水道技術



**青島 裕汰** [令和4年度採用]

上下水道局 水道部 水道管路課 技師

【異動歴】令和4年度～ 現所属

### 現在の担当業務とやりがい

水道管路課では、葵区・駿河区の水道管の設計・施工及び維持管理を行っています。その中で私は、漏水や濁水の発生時に対応を行う水道管の維持管理業務を担当しています。様々な考え方や現場の状況がある中で、最適な判断をしなければならないことが難しいところであり、やりがいを感じる部分でもあります。

### 入庁前に感じていた不安とその解決方法

入庁前は、言葉遣いなど社会人としてのマナーを身に付けられるか、職場に馴染めるか、非常に不安に感じていました。マナーについては、先輩職員を見て学んだり、教えてもらったりすることで少しずつ身に付けることができています。また、職場の雰囲気が明るく、分からないことを気軽に聞くことができるため、入庁後すぐに馴染むことができました。

### 就職を考えている方へ

水道技術職は、静岡市のこれからの水道事業の先頭に立ち、引っ張っていく重要な職種です。蛇口を捻ればきれいな水が出てくるという当たり前をこれからも長く守っていけるよう、水道分野のプロフェッショナルと一緒に目指していきたいと思います。



## 静岡市の試験制度と活躍するフィールド

### ○ 静岡市技術職員の採用試験区分について

静岡市職員採用試験(技術職)には、「大学卒程度」、「短大卒程度」、「高校卒程度」、「民間企業等職務経験者」の4つの試験区分があります。「〇〇卒程度」という区分では、学歴ではなく年齢で試験区分が分かれています。

| 試験区分       | 年齢要件            | その他要件                   |
|------------|-----------------|-------------------------|
| 大学卒程度      | 採用時年齢22～30歳     | —                       |
| 短大卒程度      | 採用時年齢20～21歳     | —                       |
| 高校卒程度      | 採用時年齢18～19歳     | —                       |
| 民間企業等職務経験者 | 定年(※)の1歳前まで受験可能 | 受験する職種に関連する一定期間の職務経験が必要 |

※令和5年度から令和13年度にかけ、現行60歳の定年を65歳まで段階的に引き上げます。

### ○ 技術職員の活躍するフィールド

技術職員が配属されている部署は65以上! 多彩な領域で活躍できます!

| 職種    | 職員数 ※2 | 主な配属先 ※2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 土木 ※1 | 476人   | 危機管理総室、企画局：アセットマネジメント推進課<br>市民局：生涯学習推進課、井川支所<br>環境局：ごみ減量推進課、廃棄物処理課<br>経済局：中央卸売市場、海洋文化都市政策課、農地整備課、治山林道課、水産漁港課、中山間地振興課、経済事務所<br>都市局：都市計画課、交通政策課、開発指導課、市街地整備課、大谷・小鹿まちづくり推進課、清水駅周辺整備課、緑地政策課、公園整備課、都市計画事務所、建築総務課、建築指導課、住宅政策課、公共建築課、設備課<br>建設局：建設政策課、技術政策課、土木管理課、河川課、土木事務所、道路計画課、道路保全課、葵南道路整備課、葵北道路整備課、駿河道路整備課、清水道路整備課<br>上下水道局：経営企画課、お客様サービス課、水道基盤整備課、水道管路課、水道施設課、水道事務所、下水道計画課、下水道建設課、下水道維持課、下水道施設課、下水道事務所<br>教育委員会事務局：教育施設課、学校給食課 |
| 水道技術  | 5人     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 建築    | 104人   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 電気    | 95人    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 機械    | 88人    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

※1「造園」を含みます。 ※2「職員数」及び「主な配属先」は令和5年2月1日現在のものです。

技術職員の配属先や業務内容について、もっと聞いてみたい方はお気軽にお問合せください!

お問合せ先 技術政策課 ☎ 054-221-1425 ✉ [gijutsuseisaku@city.shizuoka.lg.jp](mailto:gijutsuseisaku@city.shizuoka.lg.jp)

### ○ インターンシップの受入れについて

詳細は静岡市HPを御覧ください。

職場の雰囲気や仕事内容などを直に感じられる機会になりますので、ぜひ御参加ください!



## 静岡市技術職員人材育成ビジョン

静岡市では技術職員の人材育成を計画的に進めています。多彩な仕事や研修を通して、スキルアップを実現します!

#### 目的

「市民生活の向上」と「世界に輝く静岡」の実現のため、確かな基礎技術力と高度な専門知識を持つ技術職員を育成する方針を明確化する。

#### 最終目標

マルチスキル型人材の育成  
高い専門性を持ちながらも、幅広い知識を持って、他分野と連携を取りながら業務をこなすことができる人材の育成を目指す。

#### 基本方針

- ① 職員同士の連携強化
- ② 専門性を高め、活かす
- ③ 職員一人ひとりのOJT(職場内研修)の推進
- ④ 管理監督職のマネジメント能力の発揮
- ⑤ 若手職員の育成強化と教育の早期化
- ⑥ 女性技術職員のキャリア形成支援



# 「働きやすさ」を実感できる職場に

子育て中

## 職員にインタビュー



杉山 慧太

〔平成24年度採用〕

都市局 建築部 建築総務課 主任技師(建築)

### ワークライフバランスを 実現しやすい環境が魅力



2人目が生まれてから、2か月間の育児休業を取得しました。日々成長していく様子を近くで見ることができ、とても充実した時間を過ごせました。また、休業中も週に一度、職場と連絡を取り合って情報共有を行っていたため、スムーズに復帰することができました。

復帰後は長男のこども園への送迎や家事を行うため、育児時間休暇を取得しています。夫婦間で子育ての大変さを共有することで、子育てに関する意見の衝突も少なくなったように感じています。

静岡市は職場のフォローや制度など、ワークライフバランスを実現しやすい環境が整っています。技術職として、自分の能力を生かして職場で活躍するだけでなく、家庭でも活躍し、充実した生活を実現させていきたいと思います。

#### 利用した制度

配偶者の出産休暇／育児休業(2か月間)／育児時間休暇(1日あたり2時間)

### 時間や気持ちに余裕をもって 子どもの気持ちに寄り添える

1年半の育児休業を取得後、現在は部分休業をしながら職場に復帰をしました。部分休業は30分単位で1日最大2時間まで取得可能で、日々の状況に応じて組み立てることができます。このため、時間や気持ちに余裕をもって子どもに寄り添うことができています。

育児に対して非常に理解がある職場環境なので、上司や同僚に自身の仕事や生活の状況を細目に伝えるようにしています。また、周囲に子育て中の職員が多くいるため、よく相談に乗ってもらっています。

仕事をするうえで、私生活や健康維持とのバランスは重要です。自分自身が体調を崩したり、育児で大変なこともあります。受け入れてもらえる環境があるため、安心して仕事に取り組むことができています。静岡市では、各々のライフスタイルに合わせながら、やりがいのある仕事に取り組めると感じます。



大木 秋緒

〔平成27年度採用〕

建設局 道路部 清水道路整備課 主任技師(土木)

#### 利用した制度

産前産後休暇／育児休業／部分休業／看護休暇／両立支援休暇



## 「誰もが能力を最大限発揮し、 いきいきと働くことができる職場を目指して」

静岡市では、誰もが能力を最大限発揮し活躍できる職場を目指して、ワークライフバランスの実現、仕事と子育て等の両立支援及び女性職員の更なる活躍推進に取り組んでいます。

具体的な取組内容や休暇・休業制度についての詳細は、静岡市職員採用ウェブサイトをご覧ください。



令和5年2月発行

お問合せ先

静岡市人事委員会事務局

〒420-8602 静岡市葵区追手町5番1号 静岡市役所静岡庁舎新館13階

☎ 054-221-1495 FAX 054-221-9295 ✉ jinji-iinkai@city.shizuoka.lg.jp

静岡市職員採用

Shizuoka City Recruitment Guide



静岡市職員採用  
ウェブサイト

<https://shizuoka-city-saiyou.jp/>



静岡市役所 職員採用  
LINE公式アカウント



ミックス  
紙 | 責任ある森林  
管理を支えています  
FSC® C021550