

令和6年度静岡市職員採用選考 採用予定人員・受験資格・選考の方法

秋日程【就職氷河期世代を対象とした職員採用選考】

(1) 選考区分及び採用予定人員

職種	試験及び選考の別	採用予定人員
事務	選考	若干名

(2) 受験資格

次の1から4の要件を満たす人

1	次のいずれかに該当する人（令和7年3月末までに取得見込みの人を含む。） （1）日本国籍を有する人 （2）出入国管理及び難民認定法に定められている永住者 （3）日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法に定められている特別永住者
2	地方公務員法第16条各号のいずれにも該当しない人
3	昭和49年4月2日から昭和60年4月1日までに生まれた人 【採用時年齢40～50歳】
4	直近1年間、正規雇用労働者（注）として雇用されていない人 （令和6年7月31日基準日現在）

（注）正規雇用労働者とは、次の1から4までのいずれにも該当する労働者をいう。

- 1 期間の定めのない労働契約を締結している労働者であること。
- 2 派遣労働者として雇用されている者でないこと。
- 3 所定労働時間が同一の事業主に雇用される通常の労働者の所定労働時間と同じ労働者であること（週の所定労働時間が30時間未満の場合を除く。）。
- 4 同一の事業主に雇用される通常の労働者に適用される就業規則等に規定する賃金の算定方法及び支給形態、賞与、退職金、休日、定期的な昇給や昇格の有無等の労働条件について長期雇用を前提とした待遇が適用されている労働者であること。

※会社役員及び自営業者（個人事業主）については、正規雇用労働者とみなす。

(3) 選考の方法

区分	選考の方法
第1次選考	・教養試験 120分（択一式、50題） ・グループワーク試験（教養試験の成績により受験対象者を決定）
第2次選考	・事務処理能力試験（択一式） ・個別面接試験（1日2回実施） ・適性検査

※第2次選考で実施する適性検査は、第2次選考個別面接試験の参考として使用する。